

15-03-2022

Til Leverandøren

Vi er forpligtet til at drive en ansvarlig og bæredygtig forretning. At sikre, at vores produkter produceres under ansvarlige forhold, er kernen i denne forpligtelse, og i forlængelse heraf forventer vi at vores partnere – leverandører, underleverandører, agenter og andre samarbejdspartnere – opererer ansvarligt og handler med integritet, retfærdighed og ansvar i alle aspekter af deres forretning.

Vores forpligtelse indebærer, at vi skal indføre processer til at forebygge og håndtere eventuel negativ indvirkning på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljøet, klima, antikorruption og dyrevelfærd. Vi bruger denne Code of Conduct til at hjælpe os i at udvælge og fastholde forretningspartnere, der deler vores forpligtelse ansvarlig og bæredygtig produktion som det er defineret i internationalt aftalte konventioner, standarder og retningslinjer.

Vi beder derfor vores forretningspartnere om at forpligte sig til at implementere de standarder, processer og krav, som er defineret i denne Code of Conduct. Både i deres egne operationer og i deres samarbejde med leverandører og forretningspartnere.

Vi anerkender, at dette arbejde kræver både tid og ressourcer, og vi fokuserer på vores leverandørers evne og vilje til at demonstrere løbende forbedringer i opfyldelsen af kravene i denne Code of Conduct. Vi er overbeviste om at samarbejde og dialog kan resultere i et mere bæredygtigt og effektivt partnerskab, som begge parter kan drage fordel af.

Vores Code of Conduct er baseret på internationalt vedtagne konventioner, herunder: FN's Menneskerettighedserklæring, Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om de grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen, FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, OECD's due diligence-vejledning for ansvarlig forretningsadfærd, FN's konvention mod korruption, Rio-erklæringen om miljø og udvikling; og FN's Global Compacts 10 principper.

Alle leverandører forventes at overholde national lovgivning, regler og gældende praksis og branchestandarder, som gælder for deres forretning.

Der henvises til den vedlagte Code of Conduct for detaljerne i de specifikke krav. Hvis I har spørgsmål til dette brev eller vores Code of Conduct, er I velkomne til at kontakte os.

Med venlig hilsen



HENRIK ELLERBÆK A/S
ELLEVÆNGET 6-10 | HERNING

Internationale retningslinjer opfordrer erhvervslivet til at udøve due diligence – 'nødvendig omhu' – for at identificere, forebygge og afbøde eventuelle negativ indvirkning på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljøet, klima og anti-korruption. Dette er nødvendigt i forhold til alle grupper, enkeltpersoner og enheder, som virksomheden påvirker, og inden for alle forretnings- og produktionsenheder, lokalsamfundet og det eksterne miljø.

Det første trin i en due diligence proces omfatter udvikling af politikker inden for alle relevante potentielle og faktiske indvirkningsområder i virksomheden, såsom sundhed og sikkerhed, miljøbeskyttelse og håndtering af skadelig kemi samt antikorruption. Sådanne politikker skal kommunikeres til alle medarbejdere og andre relevante interessenter. Der skal udvikles procedurer og systemer for at sikre, at politikkerne implementeres og overholdes, og dermed sikre, at eventuelle potentielle og faktiske negative indvirkninger forebygges og afbødes.

Standarderne i denne Code of Conduct dækker fire tematiske områder, hvorunder der er defineret specifikke krav. Standarderne udgør minimumsstandarder, som alle leverandører skal opfylde og er baseret på tidligere nævnte internationale konventioner, standarder og retningslinjer.

- 1) Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder
- 2) Miljø og klima
- 3) Bekæmpelse af korruption
- 4) Dyrevelfærd

Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

Børnearbejde og ungarbejdere

Leverandører må ikke bruge børnearbejde under 15 år, også selvom det er tilladt i henhold til national lovgivning. Alle juridiske begrænsninger for ungarbejdere mellem 15 og 18 år skal følges, og ungarbejdere må kun udføre let arbejde på nedsat arbejdstid. Det betyder, at de skal beskyttes mod farligt arbejde, nattevagter og enhver form for arbejde, der kan hæmme deres fysiske og psykologiske udvikling eller påtvinge nogen skade.

Hvis børnearbejde opdages i en produktion, er leverandøren ansvarlig for at stoppe arbejdet og dernæst at udvikle og deltage i politikker og programmer, som sikrer at barnet modtager uddannelse indtil det ikke længere er et barn.

Tvangsarbejde

Beskæftigelse skal frit vælges. Leverandører må ikke bruge eller støtte nogle former for slaveri og tvangsarbejde.

Ansatte må ikke være underlagt ansættelsesgebyrer eller indskud, tilbageholdelse af løn og ydelser, arbejdsgiverens opbevaring af personlige dokumenter eller tvunget til at udføre overarbejde.

Ansættelsesvilkår

Arbejdsretlige forpligtelser over for ansatte der følger af det regelmæssige ansættelsesforhold, såsom sygedagpenge, pensionsbidrag mv. må ikke undgås ved hjælp af kortsigtede kontrakter, kontraktarbejde og løsarbejdere.

Alle medarbejdere, herunder vikarer og løsarbejdere, skal have skriftlige og juridiske ansættelsesbreve på et sprog, de forstår, med tydelig angivelse af ansættelses- og fratrædelsesvilkår.

Diskrimination og chikane

Leverandører må ikke deltage i eller støtte forskelsbehandling i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse. Beslutninger om ansættelse, kompensation, adgang til uddannelse, forfremmelse, disciplinære sager, opsigelse eller pensionering skal udelukkende være baseret på evnen til at udføre jobbet og ikke på grund af køn, ægteskabelig eller forældrestatus, graviditet, race, farve, alder, seksuel orientering, religion, politisk mening, fagforeningsmedlemskab, fungere som arbejdstagerrepræsentant, nationalitet, etnisk oprindelse, sundhedsstatus eller handicap.

Alle arbejdstagere skal behandles med respekt og værdighed. Leverandører skal forebygge, ikke deltage i eller støtte brugen af mobning, intimidering, vold, trusler om vold, korporlig afstraffelse- eller fysisk, seksuel, psykologisk og verbal chikane eller misbrug. Der skal indføres procedurer til at sikre straffeforanstaltninger i tilfælde af chikane og/eller forskelsbehandling.

Der skal træffes særlige foranstaltninger for at beskytte kvindelige arbejdstagere mod kønsbaseret vold og chikane på arbejdspladsen.

Foreningsfrihed og kollektive overenskomstforhandlinger

Leverandører skal respektere arbejdstageres ret til at tilslutte sig og organisere foreninger efter eget valg og til at forhandle kollektivt uden indblanding eller sanktioner fra arbejdsgivernes side. Leverandøren skal implementere mekanismer, som f.eks. samarbejdsudvalg til at løse tvister og klarer fra medarbejdere, og sikre effektiv kommunikation med medarbejdere og deres repræsentanter.

Hvis retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger begrænses af national lovgivning, skal leverandøren give arbejdstagerne mulighed for frit at vælge deres egne repræsentanter og alternative former for arbejdstagerrepræsentation skal støttes.

Arbejdstid og orlov

Standardarbejdstimer skal følge lokale regler, overenskomster og branchestandarder – men må ikke overstige 48 timer om ugen, eksklusiv overarbejde. Al overarbejde skal altid være frivilligt og ikke regelmæssigt anmodes om. Ugentligt overarbejde må ikke overstige 12 timer.

Arbejdstagere skal have mindst 1 dag fri om ugen og betalt årlig ferie. Barselsorlov, sygeorlov og andre former for orlov skal gives til alle ansatte i overensstemmelse med gældende lokale regler.

Løn og ydelser

Lønningerne for en almindelig arbejdsuge skal som minimum opfylde den lovbestemte mindsteløn, branchestandarder eller forhandlede lønninger, alt efter hvad der er højest. Lønningerne skal betales regelmæssigt og rettidigt.

Leverandører bør arbejde hen imod at give en leveløn, hvilket indebærer, at lønningerne er nok til at opfylde de grundlæggende behov hos ansatte og deres familier og give en vis skønsmæssig indkomst. Alt overarbejde skal kompenseres til en højere sats, som anbefales at være ikke mindre end 125% af den almindelige lønsats.

Fradrag er kun tilladt, hvis og i det omfang, det er fastsat ved lov eller fastsat i en kollektiv overenskomst. Det må ikke anvendes som en disciplinær praksis.

Arbejds miljø

Der skal være et sikkert og sundt arbejdsmiljø til rådighed for alle medarbejdere.

For at forebygge ulykker og skader og fremme et sundt og sikkert arbejdsmiljø skal leverandøren – som minimum – sikre, at nedenstående elementer er på plads. Listen er ikke fyldestgørende, men lister de vigtigste elementer i et arbejdsmiljøledelsessystem. Der skal træffes foranstaltninger for at sikre en kønssensitiv tilgang.

- Ledelsesrepræsentanter for arbejdsmiljø.

- Hændelses- og risikostyringsprocedurer som er proportionelle til virksomhedens type og størrelse.
- Sundheds- og sikkerhedsuddannelse, som afspejler de risici der er på arbejdspladsen. Dette omfatter uddannelse i brandslukning af farlige materialer og kemikalier.
- Personlige værnemidler som skal være gratis og i god stand. Der skal tilbydes uddannelse i korrekt brug af personlige værnemidler.
- Alle lokaler på stedet, herunder sovesale, toiletter, omklædningsrum og kantine, skal være i passende standarder i forhold til hygiejne, sundhed og sikkerhed. Dette omfatter passende udstyr til brandsikkerhed.
- Adgang til rent drikkevand og adgang til sanitære faciliteter for alle medarbejdere på alle tidspunkter.
- Sikre og sunde bygninger. Alle relevante tilladelser og certifikater vedrørende bygningsikkerhed bør opbevares til revision.
- Sikre elektriske installationer, som er vedligeholdt af kompetent personale.

Miljø

Generelle bestemmelser

Leverandører skal udføre alle operationer i fuld overensstemmelse med alle gældende miljølove og -bestemmelser.

Desuden skal der være der procedurer og kapacitet for at sikre, at de forebygger og afbøder negative miljøpåvirkninger fra deres aktiviteter. Som minimum skal nedenstående være på plads.

Vi forventer yderligere, at vores leverandører arbejder med deres leverandører for at nedenstående krav er overholdt.

Kemikalier:

Leverandørerne skal udføre deres aktiviteter i overensstemmelse med nedenstående krav om kemikalier:

- EU's Kemikalieforordning (REACH) og eventuelle senere tilføjelser
<https://echa.europa.eu/da/regulations/reach/understanding-reach>
- Kemiske stoffer der optræder på EU's liste over "Substances of Very High Concern" (SVHC)
<https://echa.europa.eu/da/candidate-list-table> Leverandørerne anmodes om regelmæssigt at kontrollere listen, da denne liste løbende opdateres samt derudover landespecifikke regler på eksportmarkederne.

Lokal lovgivning skal følges når det kommer til opbevaring, håndtering, brug og bortskaffelse af alle kemikalier og skal overholde sikkerhedsdatabladet for hvert kemisk produkt.

Vand

Leverandører skal udføre alle operationer i fuld overensstemmelse med alle gældende love, regler og brancheretningslinjer for vandbesparelse, vandkvalitet og spildevand.

Der skal træffes foranstaltninger til rensning af spildevand. Leverandørerne bør arbejde for at minimere brugen af vand under produktionsprocesserne, bl.a. ved indførelse af vandbesparende teknikker og genanvendelse af spildevand. Dette er især relevant for leverandører der har vådprocesser. Leverandører uden vådprocesser forventes også at styre og måle vandforbruget.

Leverandørerne bør arbejde hen imod at måle virkningen af deres aktiviteter på den lokale/regionale vandforsyning for at undgå at bidrage negativt til vandmangel.

Luftkvalitet og klima:

Leverandører skal reducere og kontrollere emissioner i henhold til gældende regler. Det omfatter støj, lugt og støv emission.

Leverandører bør arbejde hen imod at afbøde negative indvirkning klimaet ved at gennemføre følgende foranstaltninger: energieffektivisering i værdikæden; anvendelse af vedvarende energikilder hvor muligt; beregne emissioner og fastsætte mål for reduktion af emissioner ved hjælp af international anerkendte standarder og metoder.

Affaldshåndtering:

Alt affald skal håndteres ansvarligt og som minimum i henhold til gældende regler. Farligt affald skal håndteres af en autoriseret virksomhed/organisation.

Leverandører bør minimere affald under produktionsprocesser og som går til deponering, facilitere indsamling af affald, der kan genbruges, reducere brugen af råvarer, og optimere brugen af genanvendte materialer. Målet bør være at minimere af affald til deponering.

Bekæmpelse af korruption

Leverandører forventes at handle i overensstemmelse med høje etiske standarder og med integritet i alle spørgsmål vedrørende deres forretning og have passende procedurer til at forhindre korruption i deres aktiviteter.

Ingen form for korruption, afpresning, returkommission, faciliteringsbetalinger- eller bestikkelse må tilbydes, modtages eller loves.

Dyrevelfærd

Leverandører forventes at sikre at de materialer som stammer fra dyr, og som bruges i produktioner, er blevet behandlet i henhold til alle gældende regler, konventioner og standarder. Dyr skal fodres og behandles med værdighed og respekt. Intet dyr må forsætligt skades eller udsættes for smerte i deres levetid.

At tage dyrs liv skal altid udføres ved hjælp af den hurtigste og mindst smertefulde og ikke-traumatiske metode, som er tilgængelig, og godkendt af nationale og anerkendte dyrlæger, og må kun udføres af uddannet personale.

Ved brug af materialer, der stammer fra dyr, skal leverandøren være klar til at dokumentere forsyningskæden for materialet, f.eks. via eksisterende troværdige tredjepartscertificeringer som f.eks. Responsible Down Standard (RDS) og Responsible Wool Standard (RWS).

Klagemekanisme

Der skal være en klagemekanisme på plads, som giver interessenter mulighed for at udtrykke deres bekymring, hvis de finder ud af, at leverandørens aktiviteter negativt indvirker menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø, klima, anti-korruption og dyrevelfærd. Klagemekanismen bør være proportionel i forhold til virksomhedens størrelse og kan tage form af en whistleblower, arbejdsrepræsentationsudvalg, mv. Klagemekanismen bør formidles bredt og være tilgængelig for alle arbejdstagere og forvaltes fortroligt, upartisk, rettidigt og gennemsigtigt.

Samarbejde og opfølgning

Åben og gennemsigtig dialog om standarderne i denne Code of Conduct er afgørende for vores forhold til vores leverandører. Som en del af dette forventes leverandører at informere om brug af eventuelle underleverandører. Skjulte fabrikker accepteres ikke.

Alle leverandører vurderes i forhold til vores Code of Conduct, og vi prioriterer de leverandører, der er arbejder pro-aktivt med at følge standarderne foretage løbende forbedringer.

Opfølgning på Code og Conduct kan finde sted på forskellig vis. Det kan være selvevalueringer, interne vurderinger og evalueringer (audits) foretaget af tredjepartsorganisationer (både annoncerede og uanmeldte). Vi og udnævnte tredjepartsorganisationer skal have adgang til alle faciliteter, herunder underleverandører, samt relevante dokumenter og medarbejdere som ønsket.

Vi har tillid til, at vores leverandører vil tage kravene i denne Code of Conduct til sig. I de tilfælde, hvor der er behov for at forbedre visse procedurer og praksisser, skal leverandøren forpligte sig til at gøre dette inden for en given tidsramme. Vi er overbeviste om at gode sociale og miljømæssige standarder opnås via samarbejde og dialog med vores leverandører.

Hvis en leverandør udviser manglende engagement og vilje til at arbejde proaktivt med standarderne i denne Code of Conduct, vil det få konsekvenser for samarbejdet og kan i værste fald lede til en afslutning af samarbejdet.

Underskrift

Herning, 15-03-2022

Henrik Ellerbæk A/S

Leverandøren